



## CATALOGUE DE FORMATIONS

**AGENCE**

**Coaching**

**Conseil**

**Formations**

**Mentorat**

SPIRE 8 rue Jean Baptiste Clément - 93170 BAGNOLET - FRANCE

SIRET : 979 999 554 00012

DA n°41 57 03263 57 auprès du préfet de la région Ile de France



# SOMMAIRE

## **01 - Atelier initiation à la subsidiarité**

**Public** (Tous publics)

**Pré requis** (Aucun)

**Modalité** (Présentiel, groupe 10 personnes)

**Durée** (3h atelier / 1h co développement inter ou intra)

## **02-Atelier mes premiers pas de manager**

**Public** (Groupe 8 à 10 managers)

**Pré requis** (Aucun)

**Modalité** (Présentiel, groupe 10 personnes)

**Durée** (3h inter ou intra)

## **03-Atelier oser le management subsidiaire**

**Public** (Groupe 8 à 10 managers)

**Pré requis** (Aucun)

**Modalité** (Présentiel groupe : 10 personne maximum)

**Durée** (2h chrono)

## **04 - Management subsidiaire - Formation initiale**

**Public** (Tous publics)

**Pré requis** (Aucun)

**Modalité** (Présentiel groupe 10 personnes maximum)

**Durée** (14h chrono)

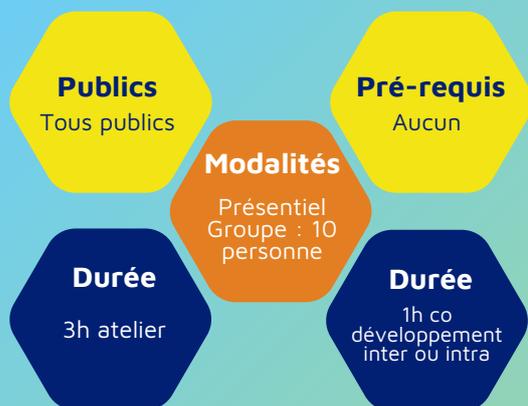
## **05-Mise en place et animation d'un Comité de direction**

**Public** (Membres du Codir)

**Pré requis** (Aucun)

**Modalité** (Présentiel)

**Durée** (5 jours)



# INITIATION À LA SUBSIDIARITÉ

## ATELIER EXPÉRIENTIEL

Cet atelier met en évidence le principe de subsidiarité en tant que moyen de performance et de résilience pour les organisations.

Il vise à identifier les domaines où la subsidiarité est déjà appliquée dans le management, à comprendre ses critères et à mettre en pratique les premières étapes d'un management subsidiaire.

L'objectif est d'améliorer la réussite des organisations face aux défis humains, sociétaux et environnementaux en favorisant une structuration solide des relations internes.

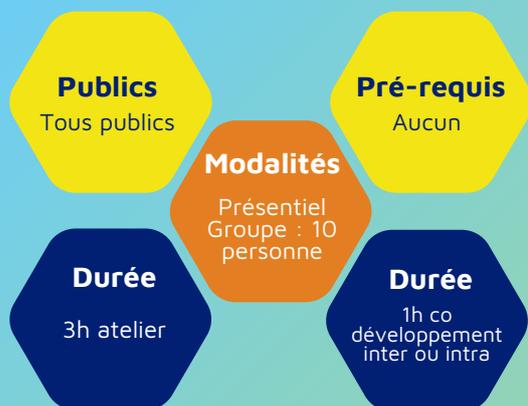
**Rejoignez cet atelier pour découvrir les avantages de la subsidiarité et apprendre à l'appliquer dans votre gestion au quotidien.**

## Objectifs

- Comprendre le principe de subsidiarité et ses applications pratiques,
- Découvrir la subsidiarité comme levier de réussite pour les organisations,
- Comprendre les modalités et les moyens de la mise en oeuvre d'un management subsidiaire à tous les niveaux de l'organisation,
- Commencer à mettre en place des actions de management subsidiaire.

## Programme

- Introduction à la subsidiarité
- Découvrir les critères du management subsidiaire
- Les indicateurs d'un management subsidiaire (travail par petites équipes)
- Préparation de la mise en oeuvre concrète auprès de l'équipe ou d'un collaborateur (travail par binômes)



# INITIATION À LA SUBSIDIARITÉ

## ATELIER EXPÉRIENTIEL

## Méthode pédagogique

- Jeux de rôle
- Brainstorming
- Échanges
- Travail individuel et par binômes/petites équipes
- Travail collaboratif
- Serious Game : Subsidiary

## Résultats attendus

Cet atelier permettra aux participants de tester et évaluer leur niveau de subsidiarité à partir de leur contexte managérial et de découvrir la subsidiarité et le management subsidiaire comme levier de réussite pour leurs organisations. Ils commenceront à découvrir les modalités et les moyens de la mise en œuvre d'un management subsidiaire à tous les niveaux de l'organisation, et pourront commencer à mettre en place des actions de management subsidiaire.

## Tarif

1400€

## Accessibilité et délais d'accès

Nos formations sont ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, prenez contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie en fonction des situations de handicap

## Qualité et indicateurs de résultats

Mesure par des évaluations avant et après la formation, ainsi que par des exercices pratiques réalisés pendant la formation



# MES PREMIERS PAS DE MANAGER

## ATELIER EXPÉRIENTIEL

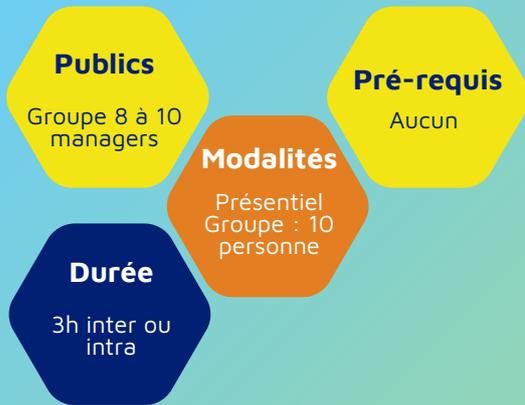
La fonction de manager ne s'improvise pas. La plupart des managers ont une intuition de ce qu'est un bon management. Mais il faut souvent passer de l'intuition à l'intention par la maîtrise des fondamentaux du management jusqu'à leur mise en oeuvre

## Objectifs

- Identifier les enjeux de la fonction de manager
- Renforcer la cohésion d'équipe en déléguant et motivant ses équipes
- Savoir adopter des comportements susceptibles d'établir et de maintenir une relation de confiance
- Identifier ses ressources et ses freins personnels pour adopter une posture de manager
- poser un cadre pour améliorer la collaboration au sein de l'équipe

## Programme

- Évaluer sa posture de manager
- Rôles, fonctions et missions du manager
- Grands axes d'intervention du manager
- Instaurer un cadre, donner des ressources, communiquer les bonnes informations
- Passer de l'expertise à l'animation d'équipe



# MES PREMIERS PAS DE MANAGER

## ATELIER EXPÉRIENTIEL

## Méthode pédagogique

- Jeux de rôle
- Brainstorming
- Échanges
- Travail individuel et par binômes/petites équipes
- Travail collaboratif
- Serious Game : Subsidiary

## Résultats attendus

- Intégration des fondamentaux du manager en soutien de ses collaborateurs
- Connaissance de son rôle et de son cadre d'intervention
- Ajustement de sa posture de manager pour favoriser des relations vertueuses
- Capacité à passer de l'intuition à l'intention par un premier plan d'action

## Tarif

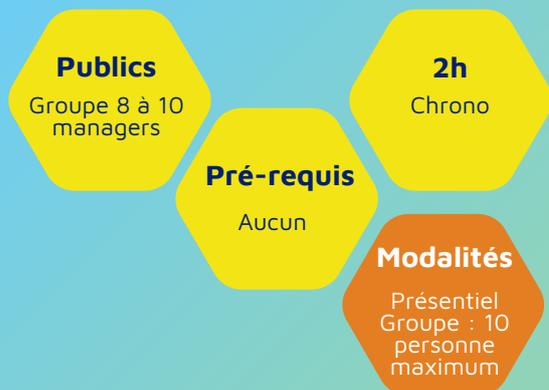
1400€

## Accessibilité et délais d'accès

Nos formations sont ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, prenez contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie en fonction des situations de handicap

## Qualité et indicateurs de résultats

Mesure par des évaluations avant et après la formation, ainsi que par des exercices pratiques réalisés pendant la formation



# OSER LE MANAGEMENT SUBSIDIAIRE

## ATELIER EXPÉRIENTIEL

Cet atelier met en évidence le principe de subsidiarité en tant qu'opportunité pour les managers, moyen de motivation des collaborateurs et levier d'efficacité collective.

Il permet de **comprendre les caractéristiques d'un management subsidiaire** (en soutien) et à préparer concrètement la mise en pratique des premières étapes.

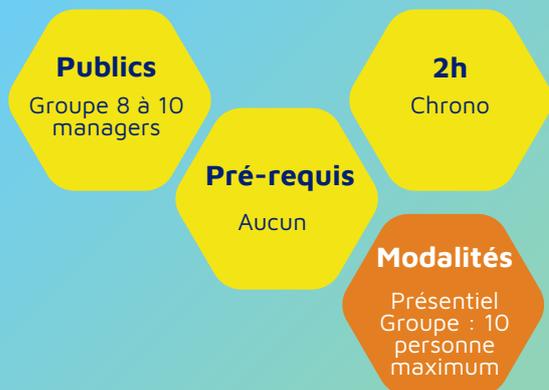
## Objectif

L'objectif de l'atelier est d'améliorer la réussite des organisations face aux défis humains, sociétaux et environnementaux en favorisant une structuration solide des relations internes.

- Comprendre le principe de subsidiarité et ses applications pratiques
- Découvrir les modalités et les moyens de la mise en œuvre d'un management subsidiaire
- Mise en place d'actions caractéristiques de ce type management, avec une échéance et des indicateurs de réalisation

## Programme

- Introduction à la subsidiarité
- Découverte des critères et des indicateurs du management subsidiaire,
- Préparation de la mise en œuvre concrète auprès de l'équipe ou d'un collaborateur.



# OSER LE MANAGEMENT SUBSIDIAIRE

## ATELIER EXPÉRIENTIEL

## Méthode pédagogique

Présentations interactives vidéos et diaporama :

- Échanges et témoignages,
- Travail collaboratif,

Support digital pour la mise en place des actions de management subsidiaire.

## Résultats attendus

Cet atelier permettra aux participants de connaître la subsidiarité adaptée au management et, à partir de leur contexte managérial, de commencer à mettre en place des actions de management subsidiaire.

- Capacité à rendre compte des caractéristiques de la subsidiarité,
- Identification des lieux de la mise en œuvre de la subsidiarité dans le contexte des managers,
- Mise en place des actions de base d'un management subsidiaire (à partir d'indicateurs),
- Échange de bonnes pratiques et encouragement mutuel pour poursuivre la mise en œuvre.

## Tarif

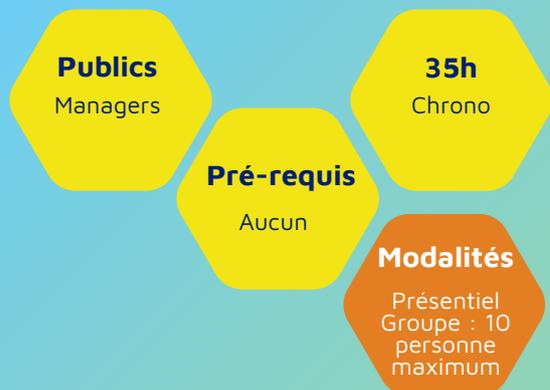
800€

### Accessibilité et délais d'accès

Nos formations sont ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, prenez contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie en fonction des situations de handicap

### Qualité et indicateurs de résultats

Mesure par des évaluations avant et après la formation, ainsi que par des exercices pratiques réalisés pendant la formation



# MANAGEMENT SUBSIDIAIRE

## FORMATION INITIALE

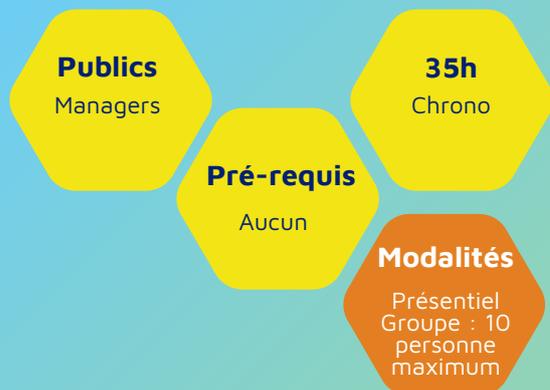
Tous les managers, l'exception confirmant la règle, souhaitent avoir de bonnes relations avec leurs collaborateurs, leur permettre de s'épanouir et monter en compétence. Cependant, de nombreux salariés se plaignent d'un manque de liberté dans leur activité, de sens au travail. Le management subsidiaire répond à ce dilemme. Il permet aux managers d'être plus disponibles, centrés sur leur valeur ajoutée, et aux collaborateurs volontaires de gagner en autonomie et en responsabilité. Cet accompagnement sur 6 mois assure la mise en place du management subsidiaire et donnera envie aux autres managers d'entrer à leur tour dans cette dynamique.

## Objectif

- L'objectif de la formation est de constituer un groupe d'ambassadeurs de la subsidiarité au sein de l'organisation pour en expérimenter la mise en place par des indicateurs et en mesurer les premiers résultats.
- Valoriser la subsidiarité actuellement présente dans le management de l'organisation,
- Établir un diagnostic de la relation subsidiaire au sein des services concernés
- Se former à la posture du manager subsidiaire et aux 10 critères du management subsidiaire,
- Déterminer des axes de progression pour le manager et ses collaborateurs vers un management subsidiaire,
- Mettre en place les premiers indicateurs de subsidiarité pour en mesurer les impacts.

## Programme

- Posture du manager subsidiaire
- Bases et fondements du management par la subsidiarité
- Gestion et animation d'équipe sous un mode subsidiaire
- Les critères du management subsidiaire
- Le plan d'action du manager subsidiaire



# MANAGEMENT SUBSIDIAIRE

FORMATION INITIALE

## Méthode pédagogique

- Livrables à chaque étape
- Diagnostic digitalisé
- Ressources en ligne
- Formation en présentiel
- Mentorat individualisé

## Résultats attendus

Cette formation permettra aux managers de mettre en place des actions concrètes d'un management subsidiaire avec leurs équipes et d'en mesurer les premiers impacts.

- Développement des managers vers une posture subsidiaire, en soutien du développement de leurs collaborateurs,
- Capacité à rendre compte des caractéristiques de la subsidiarité et de leur mise en œuvre dans le contexte de chaque manager,
- Mise en place d'un plan d'action du management subsidiaire par chaque manager,
- Première mesure des impacts positifs d'un management subsidiaire.

## Tarif

Sur devis en fonction du nombre de managers

### Accessibilité et délais d'accès

Nos formations sont ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, prenez contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie en fonction des situations de handicap

### Qualité et indicateurs de résultats

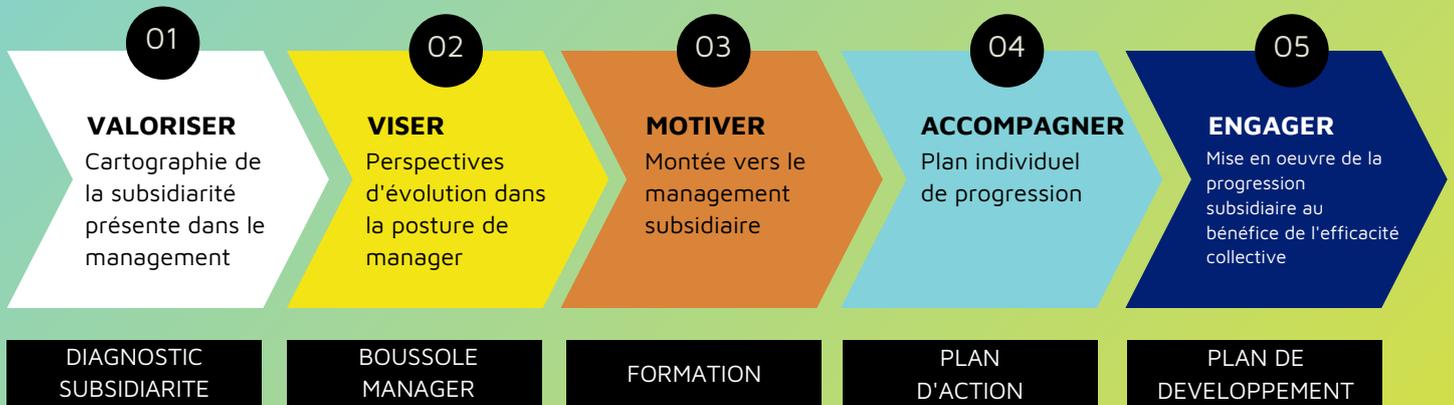
Mesure par des évaluations avant et après la formation, ainsi que par des exercices pratiques réalisés pendant la formation

# MANAGEMENT SUBSIDIAIRE

## FORMATION INITIALE

### Les étapes

- Diagnostic de la subsidiarité du point de vue des managers
- Diagnostic de la relation subsidiaire du point de vue des salariés
- Formation des managers au management subsidiaire
- Mise en place de plans individuels de progression avec la plateforme digitale MIMS
- Mise en place d'un plan de développement managérial à partir des 10 critères d'un management subsidiaire



### Modalités



Groupes de 8 personnes

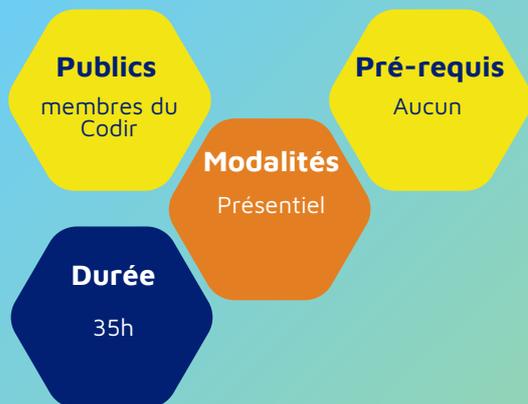


Les managers passeront l'équivalent de 5 jours 1/2 avec les consultants sur une durée de 6 mois.



En support : MIMS, la plateforme digitale sécurisée de SPIRE au service de l'accompagnement

**Déploiement sur 6 mois, pour des groupes de 8 personnes, avec remise de livrable à chaque étape**



# MISE EN PLACE ET ANIMATION D'UN COMITÉ DE DIRECTION

## FORMATION INITIALE

Ce programme de formation a pour objectif de former les participants à la mise en place et à l'animation d'un comité de direction. Il propose diverses stratégies et outils pour les aider à mieux comprendre et à gérer leurs relations de travail au sein de l'équipe. Les participants apprendront à mieux s'écouter et à reconnaître les différences entre les membres de l'équipe pour cultiver un esprit de collaboration et de respect. Des exercices pratiques leur seront proposés pour les aider à mieux comprendre leurs forces et leurs faiblesses et à développer leurs capacités à travailler en équipe. Ce programme de formation leur permettra de mieux maîtriser leurs compétences en matière de communication et de leadership afin de diriger et d'animer efficacement un comité de direction. Enfin, des tutoriels vidéo et des formations en ligne leur seront proposés pour leur permettre de mieux préparer leurs réunions et de mieux gérer le temps et les débats pour optimiser la productivité des réunions.

## Objectif

- Développer leurs compétences en matière de conception et d'animation de réunions,
- Gérer le temps et organiser les débats pour que chaque membre de l'équipe puisse participer activement,
- Développer les compétences en matière de communication et de leadership des participants afin de mieux gérer leurs relations de travail au sein de l'équipe,
- Comprendre les tenants et aboutissants de l'engagement et de la coopération au sein des équipes,
- Comprendre comment créer un environnement ouvert et inclusif pour tous,
- Apprendre à mieux s'écouter et à reconnaître les différences entre les membres de l'équipe pour cultiver un esprit de collaboration et de respect.



# MISE EN PLACE ET ANIMATION D'UN COMITÉ DE DIRECTION

## FORMATION INITIALE

## Programme

- Rôles et missions du CODIR
- Structurer une réunion
- Favoriser l'intelligence collective
- Gérer les situations délicates en réunion
- Développer son engagement et sa coopération en équipe
- Améliorer ses compétences en matière de communication et de collaboration
- Favoriser la culture d'entreprise
- Définir des objectifs stratégiques

## Méthode pédagogique

- Logiciel et plateforme digitale
- Documents supports de formation
- Études de cas concrets
- ateliers interactifs
- Mises en situations

## Résultats attendus

Un CODIR qui :

- Favorise l'implication de chacun
- Permet de considérer l'ensemble de l'activité, et non pas seulement l'intérêt de son service (ce qui diminue les mauvaises compréhensions qui existent parfois entre services dans les entreprises)
- Augmente la communication et la collaboration entre ses membres
- Aborde tous les sujets essentiels à la vie de l'entreprise et l'atteinte de ses objectifs
- Donne de la visibilité et de la perspective pour l'action quotidienne.

## Tarif

9990€

### Accessibilité et délais d'accès

Nos formations sont ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, prenez contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie en fonction des situations de handicap

### Qualité et indicateurs de résultats

Mesure par des évaluations avant et après la formation, ainsi que par des exercices pratiques réalisés pendant la formation